



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

(ประเมินผลช่วง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม บัณฑิตบาน

สถานที่ตั้ง ๖๓ ม. ๑ ต.พนม อ.พนม จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๒๕๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

ชื่อผู้ประสานงาน นายสรพรเพชญ์ เรืองอร่าม

โทรศัพท์ ๐๘ ๑๙๗๙ ๒๕๐๓

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑๓ กิจกรรม

อัตลักษณ์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ชื่อสัตย์สุจริต	๑. การตรวจสอบภายใน	๑๐ หน่วยบริการ	การบริหารงานการเงิน เป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบ ไม่มีการทุจริตองค์กรมีความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน		แผนตรวจสอบภายใน ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๕ ๒๑ - ๒๘ ก.พ. ๖๕			ดำเนินการตามแผนตรวจสอบภายใน ๒๑ - ๒๘ ก.พ. ๖๕ ครบ ๑๐ แห่ง ตามเป้าหมาย ตรวจสอบพบข้อผิดพลาดร้ายแรง ในการดำเนินงาน
	๒. องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใส	การผ่านประเมิน ITA	มีสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	สรพรเพชญ์/สุนารีย์	/				ผ่าน คะแนน ระดับ ๕
๒. รับผิดชอบต่อวินัย	๓. บุคลากรทำงานสายขาดราชการ	บุคลากรทำงานสายขาดราชการ < ๕%	บุคลากรปฏิบัติตามตามระเบียบราชการ เป็นองค์กรต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผ.ช.สอ.	/	/			๐ % ไม่มีมาสายและขาดราชการ
	๔. Happy Service	จบผ่านการประเมิน Happinometer ร้อยละ ๘๐	งานบริการมีคุณภาพ ทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ผ.ร.พ.สต. และ สสอ.	/	/			ผลการประเมิน Happinometer ๖๘.๓๘ %
๓. มีน้ำใจจิตอาสา	๕. จิตอาสาพระราชทาน	ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก เป็นจิตอาสาพระราชทานอย่างแท้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/				๑๓ ตุลาคม/๒๓ ตุลาคม/ ๒๕ พฤศจิกายน/๕ ธันวาคม
	๖. กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการทุกคน	เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแลจัดสวัสดิการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/			เป็นสมาชิกทุกคน
๔. พอเพียง	๗. ออมสร้างสุขสะสมบุญ	ทุกคนมีออมสิน	มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือสังคมสาธารณประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/			๕๐ คน
	๘. สำนักงานสีเขียว	ปลูกผักสวนครัวทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่มีผักปลอดสารพิษบริโภค ประหยัดค่าใช้จ่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	รพ.สต. และ สสอ.	/	/			ปลูกผักสวนครัวทุกสถานบริการ

อัตลักษณ์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕. วิธี วัฒนธรรม	๙. ส่งเสริมเชิดชูเกียรติ ผู้กระทำความดี	๓ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจ จากการทำความดี (เรื่องเล่า/สิ่งทำ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม	/	/			กำลังดำเนินการ
	๑๐. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ และเทิดทูน สถาบัน	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ และเทิดทูนสถาบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม	/				๑๓ ตุลาคม/๒๓ ตุลาคม
๖. หลักธรรม ศาสนา บวร	๑๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับฟัง บรรยายธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรรับหลักธรรม ใช้กับชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม	/				๒๘ ธันวาคม ๖๔ ทำบุญตักบาตร ฟังธรรม ช่วงเทศกาลปีใหม่
	๑๒. ส่งเสริมทำนุบำรุง พระศาสนา	จนท. ร่วมจัดกิจกรรม กับชุมชน โรงเรียน วัด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จนท. ชุมชน โรงเรียน วัด มีกิจกรรมร่วมกัน ทำนุบำรุง พระศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม	/				๑๖ กุมภาพันธ์ ๖๕ วันมาฆบูชา
๗. กตัญญู	๑๓. การแสดงความยินดี กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข รับตำแหน่งใหม่	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม		/			ร่วมแสดงความยินดี สาธารณสุขอำเภอเคียนซา รับ ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอศรีรัฐนิคม
	๑๔. เยี่ยมบุคลากร ของ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขตาม โอกาส	บุคลากร เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขทุกคน	บุคลากรครอบครัว เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม	/				จัดของที่ระลึก ให้ครอบครัวเจ้าหน้าที่ ๕๐ ครอบครัว ช่วงเทศกาลปีใหม่

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

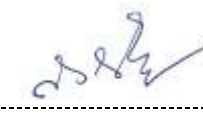
-

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายสมาน วังฉาย)
ตำแหน่ง ...สาธารณสุขอำเภอพนม
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
๑ มีนาคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕